



2023
MEIDÄN
TAPA
TOIMIA

INCAR

SUVIA
Group

Toimittajan eettinen ohjesäännöstö



InCar on luotettava valinta niin asiakkaille kuin yhteistyökumppaneillekin. Sitoudumme InCarissa avoimeen kommunikaatioon ja liiketoimintaan. Odotamme yhteistyökumppaneiltamme ammattitaitoa, luotettavuutta ja tahtotilaa jatkuvaan innovaatioon ja tarjoamme itse samaa.

Lakien ja säädösten noudattaminen

Toimittajan tulee noudattaa kaikkia voimassa olevia lakeja ja säädöksiä. InCarin ohjesääntö ei korvaa voimassa olevia lakeja ja säädöksiä vaan se määrittää vähimmäistason, jota toimittajan tulee noudattaa. Mikäli jokin uusi lakisäädös vaatii toimimaan ohjesäännöstön vastaisesti, tulee lakia noudattaa.

Eettinen toiminta ja korruptionvastaisuus

Toimittajan tulee noudattaa korkeaa eettistä vaatimustasoa kaikessa toiminnassaan sekä kieltää rahanpesuun, petokseen ja korruptoituneisiin käytänteisiin liittyvät toimet. Toimittaja ei anna eikä vastaanota lahjuksia tai sopimattomia maksuja saadakseen uutta liiketoimintaa tai muuta sopimatonta etua.

Kaupankäyntimääräysten noudattaminen

Toimittajan on noudatettava kaikkia voimassa olevia vientivalvontalakeja ja -säädöksiä, YK:n, EU:n ja Yhdysvaltain viranomaisten asettamat kansainväliset kauppapakotteet mukaan lukien. Toimittajan on ilmoitettava, jos toimittaja itse, sen suora omistaja tai vastaava edustaja tulee kauppapakotteiden alaiseksi.

Reilu ja tasaveroinen kilpailu

Toimittajan on kilpailtava reilusti ja noudatettava kaikkia voimassa olevia kilpailulakeja ja -säädöksiä. Toimittaja ei esimerkiksi saa solmia sopimusta kilpailijoittensa kanssa nostaakseen tuotteiden hintaa tai rajoittaakseen niiden saatavuutta.

Työntekijät ja ihmisoikeudet

Toimittajan tulee noudattaa kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia, mukaan lukien oikeudet, jotka on määritetty kansainvälisessä ihmisoikeuslaissa, yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevissa YK:n ohjeistuksissa sekä kansainvälisten ja kotimaisten ammattiliittojen määrittelemistä peruseriaatteissa ja -oikeuksissa.

Tasa-arvoisuus työpaikalla

Toimittaja ei saa syrjiä palkkauksessa, palkankorotuksia, ylennyksiä, eläkettä tai vastaavia etuja määrittäessä ehdokkaita sukupuolen, sukupuoli-identiteetin, seksuaalisen suuntautumisen, vamman, sairauden tai sairashistorian, kansallisen tai etnisen taustan, ideologisen suuntauksen tai sosiaalisen aseman perusteella.

Lapsityövoima ja pakkotyö

Toimittajan tulee sitoutua maksamaan asianmukaista korvausta jokaiselle työntekijälleen. Toimittaja ei saa käyttää työntekijöitä, jotka alittavat laissa säädetyn työiän. Nuorella työntekijällä ei saa teettää tehtäviä, jotka ovat joko henkisesti, fyysisesti, sosiaalisesti tai moraalisesti haitallisia tai vaarantavat nuoren terveyden.

Reilut työsuhde-ehdot

Toimittajan on varmistettava, että työntekijöille, osa-aikaiset, urakoitsijat ja muuten tilapäiset työsuhteet mukaan lukien, maksetaan korvaus, joka noudattaa kaikkia voimassa olevia palkkalakeja, mukaan lukien vähimmäispalkkaan, ylityöhön, palkallisiin lomiin ja pakollisiin etuihin liittyvät säädökset.

Järjestäytymisoikeudet

Toimittajan tulee kunnioittaa kaikissa työsuhdemuodoissa olevien työntekijöiden oikeutta järjestäytyä ja osallistua työehtosopimusten neuvotteluihin olemassa olevien säädösten ja lakien mukaisesti. Työnantaja ei saa uhkailla tai kiristää työntekijää tämän käyttäessä oikeuttaan liittyä tai jättää liittymättä ammattiliittoon.

Valitukset ja yhteisön oikeudet

Toimittajan tulee taata työntekijöilleen asianmukaiset keinot tai kanava, jonka kautta työntekijä voi ilmaista huolensa koskien ohjesäännösten noudattamista, työpaikkaa tai työtehtävää. Vilpittömässä mielessä ilmoituksen tehnyt työntekijä ei saa rankaista ilmoituksen tekemisestä.

The logo for INCAR, featuring the word "INCAR" in a bold, blue, sans-serif font. The letter "C" is stylized, with a large, curved blue shape that loops around the bottom and right side of the letter, resembling a car wheel or a stylized 'C'.

Työpaikan turvallisuus

Toimittajan tulee taata työntekijöilleen turvallinen työpaikka, jossa työntekijän terveys on etusijalla. Toimittajan on huolehdittava, että työntekijöillä on asianmukaiset turvallisuustiedot, -koulutus ja -välineistö. Toimittajan tulee noudattaa kaikkia voimassa olevia lakeja koskien työturvallisuutta sekä sallittujen materiaalien käsittelyä ja niihin liittyviä lupia ja vaatimuksia.

Ympäristöluvut

Toimittajan on huolehdittava, että sillä on asianmukaiset ympäristöluvut, -rekisteröinnit ja -lisenssit sekä sitoutuu noudattamaan niitä ja tarvittaessa uusimaan ne asiaankuuluvan aikavälin mukaisesti tai jos toimintatavoissa tapahtuu muutoksia, jotka vaikuttavat lupien voimassaoloon.

Raportointi ja valvonta

Toimittajan tulee antaa pyydettyä kaikki tarvittavat tiedot ja asiakirjat, joilla voidaan varmistaa SCoC:n, lakien ja suositusten noudattaminen. Jos on syytä uskoa, että toimittaja rikkoo sovittuja sääntöjä, on InCarilla oikeus itse tai kolmannen osapuolen auditoijan avulla tarkistaa asiaan liittyvät toimittajan toimitilat ja varmistaa, että toimittaja toimii asianmukaisesti.

Haitalliset aineet

Toimittajan tulee noudattaa kaikkia voimassa olevia lakeja ja ohjeistuksia koskien päästö- ja jätemääriä sekä ympäristölle vaaraksi olevien materiaalien ja kemikaalien käsittelyä. Toimittajan tulee noudattaa kaikkia kierrätys-, hävitys-, rajoitus- ja kieltomerkitöjä ja ohjeistuksia näitä aineita ja materiaaleja koskien.

Jätehuolto

Toimittajan tulee valvoa ja hallita toimintansa tuottamia päästöjä ja saasteita sekä muita jätteitä, minimoida niiden määrät ja käsitellä ne asianmukaisesti. Toimittaja on pyrittävä jatkuvasti pienentämään toimintansa hiilijalanjälkeä esimerkiksi parantamalla energiatehokkuutta ja vähentämällä tuottamaansa jätemäärää.

Julkisuus ja InCarin nimen käyttö

Toimittajan tulee noudattaa kaikkia immateriaalisia oikeuksia koskevia lakeja ja säädöksiä. Toimittajalla ei ole oikeutta käyttää InCarin nimeä ja/tai logoa mainonnassa tai muussa julkisessa toiminnassa ilman erillistä lupaa InCarin edustajalta tai muulta sovitulta taholta.

